

---

## A-BANK 利用規約(個人会員用)

---

### 第1条 本規約について

- 1 本規約は、株式会社 A-BANK(以下「当社」といいます。)が提供する有料職業紹介サービス、スキル評価テストの実施によるスキル証明及び学習プログラム受講サービス(これらサービスをまとめて「本システム」といいます。)を利用する際の一切の行為に適用されます。
- 2 当社は、本規約及びその他の利用規約等において、本システムの利用条件を規定しています。その他の利用規約等は名称の如何に関わらず本規約の一部を構成するものとします。
- 3 本規約の規定とその他の利用規約等の規定が異なる場合は、当該その他の利用規約等の規定が優先して適用されるものとします。
- 4 本規約のうち、現時点では登録者に適用されない規定がある場合、事情変更により将来適用が可能となった時点から適用されるものとします。
- 5 登録者は、本システムの利用開始により、本規約の全ての記載内容に承諾したものとみなされます。

### 第2条 定義

本規約において使用する用語の定義は以下の通りとします。

- 1 A-BANK: 当社の運営するサービスをいいます。当社は、登録者に対し、同サービスを通じて本システムを提供するものとします。
- 2 登録者: 本サービスの利用を希望する者で、本規約の内容に同意した上で、当社所定の方法により、登録の申込を行った者をいいます。
- 3 会員: 「A-BANK」に会員登録をして登録者となり、且つ当社が提供する評価テストの評価基準を超えた者をいいます。会員は、希望する契約形態を「雇用契約」及び「業務委託契約(請負契約)」のいずれを登録したかに関わらず、本システムを利用することができます。
- 4 準会員: 「A-BANK」に会員登録をして登録者となり、且つ当社が提供する評価テストの評価基準を超えなかった者をいいます。準会員は、特例を除き、本システムのうち、有料職業紹介サービスは利用できず、求人者からのスカウト等の対象になりません。
- 5 採用企業: 当社と別途契約の上、求人者用システムに登録している会員企業のうち、希望する会員との契約形態を雇用契約としている企業をいいます。
- 6 業務委託等企業: 当社と別途契約の上、求人者用システムに登録している会員企業のうち、希望する会員との契約形態を業務委託契約ないし請負契約としている企業をいいます。
- 7 職務経歴及び学習履歴書: 登録者が本システム上において、当社所定の方法により、自己の職務経歴及び学習履歴その他の情報を登録したものをいいます。

- 8 職務経歴書等の情報:登録者が本システムを通じて当社又は求人者に提供する、職務経歴書、求人情報に関する連絡、応募のためのメール、評価テストの結果データ、学習履歴、アンケート回答等の情報をいいます。
- 9 履歴等の情報:本システム上における求人者との連絡状況、求人者からの受信メール、その他利用者の本システムの利用履歴等の情報をいいます。
- 10 その他の利用規約等:当社が本規約の他に、会員による本システムの利用に関して定めた規定をいいます。
- 11 評価テスト:登録者が、登録前後に受ける技能診断試験をいいます。
- 12 スキル証明:評価テストの結果、当社が設定する評価基準を超えていることを指します。
- 13 有料職業紹介サービス:会員企業が、本システムを通じて提供された本条第6項の情報をもとに会員に対してスカウト行為等を行うと、本条第7項の情報が提供されるとともに当該会員及び会員企業において連絡を取り合う機会並びに採用行為等機会を提供されるサービスをいいます。
- 14 学習プログラム:評価テストの結果、当社が設定する評価基準を満たさなかった者に対し提供する、基礎理解力、応用思考力及び実装力等向上を目的とした学習プログラムです。

### 第3条 登録申込及び会員・準会員の区別

- 1 本サービスの利用を希望する者は、本規約の内容に同意した上で、当社所定の方法により、登録の申込を行うものとします。
- 2 会員登録の申込をした者(以下「登録申込者」といいます)は、当社による評価テストを受験し、当社が任意で設定した基準をクリアした時点で、会員となります。
- 3 前項基準をクリアできなかった者は準会員とし、当社による学習ガイダンス等の指導を受けることができます。なお、準会員は特別な場合を除き、求人企業からのスカウトの対象とはなりません。
- 4 会員及び準会員は、会員登録時の情報内容に変更が生じた場合には、直ちに本システム上で修正を行うものとします。

### 第4条 会員登録申込みの不承諾及び登録解除

- 1 当社は、次の各号のいずれかに該当する場合は、当社の判断によって、登録申込者の申込を承諾しないことがあります。
  - ・登録申込者が、当社所定の登録者基準を満たさない場合
  - ・登録申込者が、当社所定の方法によらずに登録の申込を行った場合
  - ・登録申込者が、過去に本規約又はその他の利用規約等に違反したことを理由として強制登録解除処分を受けたものである場合
  - ・登録申込者が、反社会的勢力の構成員若しくはその関係者である場合
  - ・その他当社が不適切と判断した場合
- 2 A-BANK の登録解除を希望する場合、登録者は、当社所定の方法により、当社に対して登録解除の申出を行うものとします。

3 当社は、登録者、会員及び準会員が次の各号に掲げるいずれかの行為を行った場合には、当社の判断によって、これらの者を強制的に登録解除することがあります。前条第1項の方法によらずに利用の申込を行ったことが明らかとなった場合  
本規約またはその他の利用規約等に違反した場合  
当社の評価テスト受験を具体的な理由を示さずに拒否し続けた場合  
その他当社が不適切と判断した場合

## 第5条 本システムの利用

- 1 登録者は、登録後、当社が実施する評価テストを受講しなければなりません。評価テストの結果、当社が設定する評価基準値をクリアした者は、スキル証明がなされ「会員」の資格を得ることができます。
- 2 登録者は、評価テストの結果、当社が設定する評価基準値をクリアしなかった場合、「準会員」の資格を得、当社が提供する学習プログラムを任意で受講することができます。学習プログラムの受講を希望する者は、当社所定の方法により申込みを行うものとします。なお、準会員は、特別な理由がない限り本条第4項の有料職業紹介サービスを受けることができません。
- 3 会員及び準会員は、当社の定める方式・時期により、継続的に評価テストを受講しなければなりません。準会員は、再度の評価テストの結果、当社が設定する評価基準値をクリアした場合は、スキル証明がなされ「会員」の資格を得ることができます。
- 4 登録者は、求職、業務発注及び技能向上に関するオンライン相談を受けることができます。オンライン相談を希望する者は、当社所定の方法により申込みを行うものとします。
- 5 会員は、本システムのうち有料職業紹介サービスを受けることができます。
- 6 登録者は、自己の責任において本システムを利用し、以下の各号の要件を満たす職務経歴書等を投稿するものとします。  
職務経歴書等に、自己又は第三者の個人情報(氏名、住所、メールアドレス、電話番号等)を記載していないこと  
職務経歴書等に自己又は第三者の個人情報が含まれていた場合、当社の判断で、当該部分を削除又は修正することに承諾していること  
当社が、職務経歴書等に含まれる情報について、本システムの管理・運営に必要な範囲で当該情報を利用することに承諾していること  
職務経歴書等に含まれる情報について、当該情報の真実性、正確性及び当該情報が第三者の権利を侵害していないことを保証していること。なお、万一、当該情報に関し、登録者と第三者との間で紛争が生じた場合、登録者は、当社に一切の迷惑をかけないものとし、当社は一切の損害を負担しないものとします。
- 7 登録者が投稿した職務経歴書等は、当社によって当社規定の掲載基準に適合するか否かを審査され、適合する場合のみ求人者に対して閲覧可能な状態となります。
- 8 登録者は、職務経歴書等の記載内容に変更が生じた場合、直ちに修正を行うものとします。

9 当社は、当該情報が掲載基準に反すること又は事実と反することが明らかになった場合に、登録者に対し、削除・訂正を求める権利、当該情報の公開範囲を変更し、又は閲覧できない状態（非公開）にする権利、事前の通知なしに当該登録情報の全部又は一部を削除変更する権利を有します。

#### 第6条 利用料

無料です。

#### 第7条 利用環境の整備

- 1 登録者は、本システムを利用するにあたって必要となる通信機器を自己の責任と費用において、適切に用意するものとします。
- 2 登録者は、自己の利用環境に応じて、不正アクセス及び情報漏洩の防止等のセキュリティ対策を講じるものとします。
- 3 当社は、登録者の通信機器の利用環境等につき一切関与せず、また一切の責任を負いません。

#### 第8条 禁止事項

- 1 登録者は、本システム利用にあたり、以下の各号の行為をしてはならないものとします。
  - ・当社より開示される評価テストの設問、選択肢、評価テストの実施結果等評価テストに関する一切の情報を第三者に開示・漏洩その他当社が提供する本システムを利用する以外の目的で使用する一切の行為をすること。
  - ・真否について的事实確認が困難な内容や虚偽の内容の職務経歴書等の情報を投稿すること公序良俗に反し、又はその虞のある職務経歴書等の情報を投稿すること
  - ・その他当社が不適切と判断する職務経歴書等の情報を投稿すること
  - ・求人者からのメール(求人情報等の内容が記載されたメールも含まれます)を第三者に対して転送、閲覧(閲覧可能な状態におく行為も含まれます。)させること
  - ・前号の他、本システム又は求人者を通じて知り得た求人情報等を第三者に対して開示、漏洩すること、当社による利用料その他の債権回収を妨げる行為又は妨げる虞のある行為(会員に対する回収行為の他会員企業に対する回収行為も対象となります。)
  - ・法令、公序良俗又は本規約に反し又はその虞があると当社が判断する行為
  - ・当社又は第三者の権利を侵害し又はその虞があると当社が判断する行為
  - ・本システムを通じて入手した情報を、複製、販売、出版、その他私的利用の範囲を超えて使用する行為
  - ・その他当社が別途禁止する行為

#### 第9条 損害賠償

登録者が本規定に違反し当社が損害を被った場合、当該登録者は当社に対し、直接又は間接問わず一切の損害を賠償する義務を負うものとします。

#### 第10条 個人情報の取扱い

1 「個人情報」とは、登録者及び会員企業が当社の運営する本システムを利用するために、登録者が当社に預託した一切の情報のうち、個人の氏名、生年月日その他の記述等により特定の個人を識別することができる情報又は個人識別符号が含まれる情報並びにこれに付随して取り扱われるその他の情報をいいます。

2 当社は、本システムの遂行に際して個人情報を取り扱う場合には、それぞれ、個人情報の保護に関する法律(平成15年5月30日法律第57号)及び本規約の定めを遵守して、本システム遂行の目的の範囲において個人情報を取り扱うものとし、本システム遂行の目的以外に、これを取り扱ってはならないものとします。

3 当社は、個人情報の取扱いに関わる責任者を選任し、かつ本システムの遂行に関して個人情報を取り扱う者を特定しなければならないものとします。

4 当社における個人情報の記録媒体及びデータの引渡しについては、その場所及び担当者を特定するものとし、記録媒体及びデータの移送は、当社が定める基準に合致した安全で確実な方法によるとともに、露出せぬよう封緘・施錠を確実に行います。

5 当社は、個人情報の記録媒体及びデータを施錠可能な場所に保管し又は情報システム内で管理します。当社は、施錠可能な場所に保管する場合には鍵の管理者を特定し、情報システム内で管理する場合には特定された利用者のみが個人情報にアクセスできるように、識別情報(ID、パスワード等)を設定するものとします。

6 当社は、会員が会員企業から採用され又は会員企業と業務委託契約等を締結した場合、登録者の登録が解除された場合又は登録者の指示のある場合には、登録者から預託された個人情報並びにその記録媒体及びデータを、当社の手続きに従って直ちに破棄し又は消去します。

7 当社は、個人情報への不当なアクセス又は個人情報の紛失、盗難、改ざん、漏洩等の危険に対し、合理的な安全対策を講じるものとします。

8 当社は、当社における個人情報の目的外利用・漏洩・流出等が発生しないよう情報管理の制度、システムの整備・改善、社内規定の整備、従業員の教育、再委託先の監督等適切な措置を講じるものとします。

9 当社は、登録者より受領した個人情報を、本件業務の目的の範囲を超えて、加工、利用、複写又は複製してはならず、これを取り扱ってはならないものとします。

10 当社は、取得した登録者の個人情報会員企業の人事担当者に対して、本システム遂行の目的の範囲内において開示・提供します。なお、前述の目的以外で個人情報を利用・提供する場合には、必ず当該登録者に事前に通知し、同意を得た上で行います。

11 当社は、以下の各号のいずれかの場合を除くほか、第三者(会員企業を除く。)に対して個人情報を提供してはならないものとします。

登録者が明示的に同意している場合であって、登録者の書面による事前の同意がある場合

登録者の同意を得ることが困難な場合であって、人の生命、身体又は財産の保護若しくは公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、登録者の書面による事前の同意がある場合

各種法令に基づき提出を求められた場合及びそれに準ずる公共の利益のために必要がある場合

12 個人情報の当社への提供は登録者の任意によるものですが、必要な情報が提供されない場合、登録及び本サービスの利用ができない場合があります。個人情報管理に関する問い合わせや開示、訂正又は削除の依頼は、下記窓口までご連絡ください。

## 記

〒106-0032

東京都港区六本木3-4-33 マルマン六本木ビル 六本木ビジネスセンターG 株式会社A-BANK

メールでのお問合せ:[info@automatist-bank.ai](mailto:info@automatist-bank.ai)

## 第11条 免責

1 登録者は、自己の責任において本システムを利用するものとし、本システムを利用してなされた一切の行為及びその結果について当社は一切の責任を負いません。ただし、当社の責めに帰すべき事由により、登録者に損害が生じた場合を除くものとします。

2 当社は、登録者が本システムを通じて知り得た求人情報等の情報及び求人者、求人企業の言動及び行動について、合法性、道徳性、信頼性、正確性を保証するものではありません。登録者はこれを了承し、自己の責任において本システムを利用するものとします。

3 当社は、求人情報に関する個別の雇用契約等の仲介や、当該契約上生じる争議に関して、一切関与しないものとします。

4 当社は、本システムの内容についての技術的不正確さや誤字、誤植がないこと、不具合や障害が生じない事を保証するものではありません。

5 当社は、本システムを利用することによって生じた、登録者と求人者、求人企業その他第三者との間の紛争等について一切責任を負わないものとします。

- 6 職務経歴書及び学習履歴等の情報の記載内容につき、その合法性、道徳性、信頼性、正確性その他については登録者が責任を負うものとし、当社は一切責任を負いません。
- 7 当社は、登録者の投稿した職務経歴書及び学習履歴等の情報、履歴等の情報の内容を閲覧する権限を有します。ただし、当社はその義務を負うものではありません。また当社は、それによって生じたいかなる損害についても、一切責任を負いません。
- 8 当社は、登録者が本システムを利用して投稿した職務経歴書及び学習履歴等の情報、履歴等の情報について保存義務を負わず、登録者が必要な情報について適宜バックアップをとるものとします。
- 9 当社は、登録者、求人者の通信や活動、登録者と求人者との間又は登録者間でのやりとり、取引にともない発生した紛争その他の問題には一切の責任を負いません。万一登録者と求人者との間又は登録者間に紛争が生じた場合、当該当事者間で解決するものとします。
- 10 登録者は、当社が本システムの機能の追加又は変更を任意に行うことができること、やむを得ない事情により本システムの提供の中断又は終了をする場合があることについて、予め承諾するものとします。
- 11 当社は、本規約又はその他の利用規約等に違反する行為又はその虞のある行為が行われたと信じるに足りる相当な理由があると判断した場合には、当該行為を行った登録者の強制登録解除処分、職務経歴書等の情報の全部又は一部の削除、公開範囲の変更等を行う場合がありますが、それによって生じたいかなる損害についても、一切責任を負いません。
- 12 本規約又はその他の利用規約等が消費者契約法(平成12年法律第61号)第2条第3項の消費者契約に該当し、かつ、当社が債務不履行又は不法行為に基づき損害賠償責任を負う場合については、当社に故意又は重大な過失がある場合を除いて、当社は、当該登録者が直接かつ現実に被った損害を上限として損害賠償責任を負うものとし、特別な事情から生じた損害等(損害発生につき予見し、又は予見し得た場合を含みます。)については責任を負わないものとします。
- 13 登録者の登録した情報及び当社が課した評価テストの結果に基づいて登録者に対し会員乃至準会員の資格を付与すること(資格の変更も含みます。)については、当社に裁量が存するものであり、これに関する一切の責任を負わないものとします。

## 第12条 違反行為への対処方法

- 1 登録者が本規約又はその他の利用規約等に違反したと認められる場合、その他当社が必要と認める場合、当社は当該登録者に対し本条項各号に定める対処を講ずることがあります。ただし、当社はその義務を負うものではありません。また、これらの処分により登録者に不利益・損害が発生した場合においても、当社はその責任を負わないものとします。

本規約又はその他の利用規約等に違反する行為等を止め、同様の行為を繰り返さないことを要求すること

職務経歴書等の情報の削除・訂正を求めること

職務経歴書等の情報の全部又は一部を削除し、公開範囲を変更乃至閲覧できない状態(非公開)にすること

当該登録者の求人情報への応募や問い合わせ、又は当該登録者に対する求人情報の勧誘(スカウト)を無効とするように求人者又は求人企業に対し働きかけをすること  
刑事事件、行政事件その他に該当する可能性がある場合に、警察その他の公的機関への通報をすること及び違反事実を本システム内外で開示をすること  
本システムの一部又は全部を利用停止とすること  
A-BANK 会員の登録につき強制解除処分とすること  
A-BANK 会員の利用申込を承諾しないこと

- 2 登録者は、当社が本規約に基づいて行った本規約又はその他の利用規約等に違反する行為等への対処について、異議を申し立てることはできないものとします。
- 3 登録者によって当社に損害が発生している場合、当社が本条第1項各号の措置を行ったかどうかにかかわらず、当社はその登録者に対して損害賠償請求をすることができます。
- 4 当社は、本規約又はその他の利用規約等に違反する行為により生じた結果について、一切の責任を負うものではありません。

#### 第13条 アンケート等の実施

- 1 当社は、会員及び準会員が A-BANK(準)会員時又は A-BANK(準)会員でなくなった後に、応募状況、内定状況、転職状況を含む本システム及びその利用に関するアンケート等を実施することがあります。
- 2 登録者は、前項の場合に、自らの責任に基づいて情報や意見等を提供するものとし、自己の提供する情報や意見等については、当社に対し真実性、正確性を保証するものとします。
- 3 当社は、前項のアンケート等の結果につき、会員及び準会員の事前の承諾なくして自由に利用乃至利用許諾できるものとします。なお、当該アンケート等の結果は個人が特定されない形式で利用するものとします。

#### 第14条 本規約の変更

- 1 当社は、当社の判断により、登録者の事前の承認を得ることなく、本規約を随時変更することができるものとします。
- 2 変更後の規定は、当社が別途定める場合を除いて、当社が本システム上に表示した時点から効力を発するものとします。
- 3 本規約の変更後に、本システムを利用することにより、登録者は、変更後の利用規約の全ての記載内容を承諾したものとみなされます。
- 4 本規約が新たに制定、変更等される場合には、かかる制定、変更等以前に投稿された登録者による職務経歴書等の情報についてもこれが適用されます。

#### 第15条 反社会的勢力等の排除



- 1 登録者は、現在及び将来において、次の各号に掲げる事項を表明し保証するものとします。  
登録者が暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係者、総会屋その他これらに準ずるもの(以下、総称して「反社会的勢力」という。)に該当しないこと  
登録者が、反社会的勢力に対して資金等を提供し、又は便宜を供与し、もしくは便宜の供与を受ける等の関係を有していないこと  
前各号のほか、登録者が、反社会的勢力と社会的に非難されるべき関係を有していないこと  
自ら又は第三者を利用して本規約に関して次の行為をしないこと
  - ア 暴力的な要求行為
  - イ 法的な責任を超えた不当な要求行為
  - ウ 取引に関して、脅迫的な威力を用いて相手方の業務を妨害し、又は信用を毀損する行為
  - エ 風説を流布し、偽計又は威力を用いて相手方の業務を妨害し、又は信用を毀損する行為
  - オ その他前各号に準ずる行為

2 当社は、登録者が前項各号のいずれかに該当することが明らかになった場合には、通知をすることなく登録を解除することができるものとします。ただし、当社は、本項に基づく解除により利用者に生じた損害について賠償する責任を負わないものとし、当社に損害が生じた場合、登録者は損害を賠償しなければならないものとします。

#### 第16条 属性データ等の利用

- 1 当社は、本システムより取得した属性情報及び就職履歴など個人を特定できない情報について、当社は何ら制限なく利用することができるものとします。

#### 第17条 問合せ先

会員及び準会員は、本規約その他の利用規約の違反を発見した場合又は当社に対して本システムに関する質問等がある場合には、弊社が定めるフォームを介して連絡するものとします。ただし、当社にはこれに対して回答する義務があるものではなく、当社の裁量判断により回答を差し控えることがあります。

#### 第18条 準拠法及び管轄裁判所

本規約に関する準拠法は日本法とし、本規約に関して生じる一切の紛争については、東京地方裁判所又は東京簡易裁判所を第一審の専属的管轄裁判所とします。

以上

